

**ZARZĄDZENIE Nr 1 /Or/ 2021**  
**Wójta Gminy Trzydnik Duży**  
**z dnia 01 marca 2021 roku**

**w sprawie ustalenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2020, poz. 713 ze zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi ( Dz.U. 2019, poz. 2136 ), zarządzam co następuje:

**§ 1**

1. Nagrodę roczną dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Trzydnik Duży przyznaje Wójt Gminy na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy po zasięgnięciu opinii Komisji Rewizyjnej Rady Gminy Trzydnik Duży.
2. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

**§ 2**

Środki na wypłatę nagrody rocznej, o której mowa w § 1 planowane są w budżecie instytucji kultury.

**§ 3**

Nagroda roczna wypłacana jest w terminie trzech miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

**§ 4**

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który pełnił funkcję przez cały rok kalendarzowy. Nagroda nie ma charakteru roszczeniowego.
2. Dyrektor, który nie pełnił swojej funkcji przez rok kalendarzowy nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu sprawowania funkcji, pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną za:
  - 1) właściwą realizację zadań statutowych instytucji
  - 2) za prawidłowy sposób gospodarowania mieniem użytkowanym przez instytucję
  - 3) za podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem

pozabudżetowych środków finansowych

- 4) jeżeli przepracował w instytucji cały rok obrotowy, za który przyznaje się nagrodę roczną
- 5) jeżeli gospodarował środkami finansowymi w sposób celowy, oszczędny i zgody z prawem
- 6) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy

#### § 5

Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników
- 2) wymierzenia mu kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej
- 3) odwołanie ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika

#### § 6

Traci moc Zarządzenie Nr 26/0r/2009 Wójta Gminy Trzydnik Duży z dnia 19 sierpnia 2009 r. w sprawie określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej.

#### § 7

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

#### § 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt  
Krzysztof Serafin



**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury za rok.....**

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury.....
2. Nazwa instytucji kultury.....
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za wnioskowany okres  
.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej ( brutto ).....
6. Uzasadnienie wniosku:.....  
.....  
.....  
.....

\_\_\_\_\_  
podpis Sekretarza

OPINIA KOMISJI REWIZYJNEJ:

.....  
.....

Podpisy członków Komisji:

1.....

2.....

3.....

DECYZJA WÓJTA o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję/ nie przyznaję/ nagrodę roczną w wysokości:.....

\_\_\_\_\_  
Podpis Wójta Gminy

**Zał. do wniosku:**1. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości środków zabezpieczonych w budżecie na wypłatę nagrody rocznej.  
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznana jest nagroda.